

نویسنده: دکتر سید علی حسینی

این مقاله در مجله علمی-پژوهشی «مطالعات روانشناختی» شماره ۱۴۰۱/۱۲/۰۸ به چاپ رسیده است. هدف از این پژوهش بررسی اثربخشی آموزش توانمندسازی بر عملکرد و رضایت شغلی است. نتایج نشان داد که آموزش توانمندسازی بر عملکرد و رضایت شغلی تأثیر مثبت و معنی داری دارد. همچنین، رضایت شغلی به عنوان میانجی در رابطه بین آموزش توانمندسازی و عملکرد عمل کرد. نتایج این پژوهش می‌تواند به مدیران و متخصصان منابع انسانی در طراحی و اجرای برنامه‌های آموزشی توانمندسازی کمک کند.

برای ثبت‌نام در کارگاه‌های توانمندسازی، به آدرس زیر مراجعه کنید:
[-https://vcr.num.s.ac.ir/empowerment-development-center/empowerment-workshops/workshop-registration.html](https://vcr.num.s.ac.ir/empowerment-development-center/empowerment-workshops/workshop-registration.html)

برای مشاهده جزئیات بیشتر، به آدرس زیر مراجعه کنید:
https://www.skyroom.online/ch/neyshabor/referee_ethics_research_esfand1401